ENTRENAMIENTO EN LINEA

Disponible en https://nmels.org

Regístrese en línea

Conéctese a **nmels.org** e inicie la sesión si tiene su nombre de usuario y su contraseña. Haga clic en “Regístrese Ahora”. Inicie sesión y haga clic en "Catalogo" para ver las fechas disponibles y agregar el entrenamiento.

Competencias de Nuevo México:

1. Desarrollo del Crecimiento y Aprendizaje del Niño
2. Salud, Seguridad y Nutrición
3. Colaboración de la Familia y la Comunidad
4. Contenido de Desarrollo Apropiado
5. Aprendizaje del Ambiente e Implementación del Currículo
6. Evaluación de los Niños y los Programas
7. Profesionalismo

Mejoramiento de Calidad Continua (CQI por sus siglas en inglés):

Esta serie de entrenamiento explora el proceso de CQI tal como se describe en los requisitos del programa FOCUS. Los estudiantes identificarán las fortalezas y necesidades, establecerán metas y desarrollarán pasos para alcanzar las metas. Esta serie de entrenamiento es:

- ✓ Obligatorio para directores o coordinadores de educación del programa FOCUS (CQI1=3 STAR; CQI2= 4 STAR; CQI3= 5 STAR)
- ✓ Equivalente a las antiguas Academias de Liderazgo de Nuevo México

CQI 1: Iniciando el Camino al Mejoramiento de Calidad Continua: 2 horas (Equivalente a 3 STAR Academias de Liderazgo) (Competencias: 6 (1h), 7 (1h)
CQI 2: Explorando un Sistema para el Mejoramiento de Calidad Continua: 4 horas (Equivalente a 4 STAR Academias de Liderazgo) (Competencias: 6 (2h), 7 (2h)
CQI 3: Trabajando el Ciclo del Mejoramiento de Calidad Continua: 4 horas (Equivalente a 5 STAR Academias de Liderazgo) (Competencias: 6 (2h), 7 (2h)

La Serie del Aprendizaje Temprano (ELS) :

Esta serie de entrenamiento explora las Guías de Aprendizaje Temprano de Nuevo México (ELG) y el proceso de la Documentación de Observaciones Auténticas en la Planificación de Currículo (AODCP) incluyendo la colección de portafolios, evaluación auténtica, planificación de currículo y colaboración con la comunidad. Esta serie de entrenamiento es:

- ✓ Recomendado para administradores y educadores de FOCUS

Cómo Aprenden Los Niños A Través del Juego: 2 horas (Competencias: 1 (1h), 4 (1h)
Explorando las Bases: 2 horas (Competencias: 1 (.5h), 3 (.5h), 5 (.5 h), 6 (.5h) (solo disponible en inglés)
Poniéndolo Todo en Práctica: 4 horas (Competencias: 1 (.5h), 3 (.5h), 4 (1h), 5 (.5h), 6 (.5h), 7 (1h) (solo disponible en inglés)
Entrelazándolo Todo Junto: 4 horas (Competencias: 1 (.5h), 3 (.5h), 4 (.5 h), 5 (1h), 6 (1h), 7 (.5h) (solo disponible en inglés)

Orientación de Salud y Seguridad:

Este entrenamiento incluye temas tales como la prevención de enfermedades contagiosas; preparación para emergencias; prácticas de sueño seguro; y la prevención y la denuncia del maltrato infantil. (Competencias: 2 (3h))

- ✓ Obligatorio para todos los nuevos educadores en el plazo de tres meses de su fecha de alquiler.

Internaciones Poderosas:

El libro Interacciones Poderosas, escrito por A. Dombro, J. Jablon, & C. Stetson, aporta las bases para este entrenamiento de 4 horas acerca de maneras prácticas e influenciables para interactuar con niños pequeños. Acompáñenos en la exploración de iniciativas prácticas y estrategias que pueden ayudar a aumentar nuestra efectividad como educadores de niños pequeños (Competencias: 1 (1h), 5 (3h))

- ✓ Obligatorio para directores, educadores, o coordinadores de educación del programa FOCUS

cyfd Children Youth & Families Department

PULLTOGETHER.ORG

THE UNIVERSITY OF NEW MEXICO