

Hola Participantes de FOCUS!

En Noviembre del 2014, les mandé un mensaje vía email con respecto a algunos cambios en los entrenamientos y la consultación dentro del programa Piloto de FOCUS. En esencia, el mensaje era que los cuatro programas de TTAPS regionales les iban a ofrecer la mayoría de los entrenamientos para que las consultoras de FOCUS pudieran pasar más tiempo ofreciendo servicios directos de consultación a los programas participantes (por medio de visitas en sus sitios o diferentes métodos con apoyo electrónico).

Nosotros hemos recolectado información importante en los últimos tres meses en cómo han afectado estos cambios al programa de FOCUS.

Algunos puntos positivos:

- Las consultoras de FOCUS y TTAP han incrementado su conocimiento acerca de las formas en las cuales prestan sus servicios cuales son similares y cuales son diferentes.
- Los Participantes de los programas de FOCUS han aprendido más acerca de los programas regionales de TTAPs y la variedad de apoyo que pueden recibir de sus TTAPs.
- Los programas regionales de TTAPs han aprendido más acerca de FOCUS y sus requisitos.
- En general, la comunicación y la relación entre los dos diferentes programas FOCUS y TTAPs han incrementado.

Algunos desafíos:

- Hay confusión acerca de los entrenamientos requeridos por FOCUS (por ejemplo: cuales son equivalentes, en qué orden se tienen que tomar los entrenamientos, etc.).
- Ha habido un retraso en compartir los datos entre el programa de FOCUS (entrenamientos necesitados en cada región) y los programas de TTAPs (La cantidad de entrenamientos de FOCUS que se deben de agregar en su ya muy ocupado calendario).
- Los participantes de FOCUS han expresado preocupaciones acerca de no poder obtener sus metas de nivel de Estrella en el tiempo planeado debido a los entrenamientos.

Gracias por mantenernos informados acerca de estos puntos positivos y los desafíos! Todo esto es parte del proceso de un programa piloto, y más específico, acerca del Sistema Graduado de Evaluación de Calidad y Mejora (CQI). CQI implica crear planes de acción de calidad. (PLAN), implementar esos planes (hacer), estudiar los efectos de esos planes en acción (ESTUDIAR), y finalmente promover una estructura más permanente y un procedimientos de cambio para la mejora del sistema en general (ACT). *Por favor vea las páginas 27-30 en el libro de los Elementos Esenciales de calidad de FOCUS para aprender más acerca de CQI.*

Esto es lo que aprendimos durante el entrenamiento de FOCUS y nuestro propio plan de acción en Noviembre del 2014:

Lo que Aprendimos:

- La necesidad de los entrenamientos de FOCUS es más grande que nuestras expectativas! Muchos de los programas han abrazado los Elementos Esenciales de Calidad de FOCUS (comúnmente conocidos como el Criterio o “el libro verde”) y se han preparado para estar listos para la verificación en muy corto tiempo! WOW!
- Mientras los programas regionales de TTAPs continúan siendo la primera opción para obtener los entrenamientos de FOCUS para los programas participantes de FOCUS, las consultoras de FOCUS deberán proveer más entrenamientos de lo que originalmente se anticipó.
- Las consultoras de FOCUS deberán compartir “la necesidad de entrenamientos” así como también “los entrenamientos que han sido completados” proporcionando los datos necesarios de una manera organizada y continua al programa regional de TTAPs.
- Los programas de TTAPs deberán compartir con FOCUS “la capacidad de entrenamiento” y “los entrenamientos completados” de una manera organizada y continua.
- Las consultoras de FOCUS, del programa de TTAPs y los participantes de los programas de FOCUS tendrán sus preguntas acerca de los entrenamientos contestadas en una manera clara y a corto plazo. La información será más rápida, disponible y consistente.

Que estamos haciendo diferente ahora:

- Los programas de FOCUS y TTAPs están compartiendo formalmente datos de información referente a los entrenamientos cada tres meses para poder cubrir las necesidades de los participantes de los programas de FOCUS. Un ejemplo de los beneficios de compartir los datos de información es que hemos reconocido que los cohorts que se estaban ofreciendo durante el día por TTAPs en algunas regiones no ha sido tan efectivos como se había anticipado. Por lo tanto estos cohorts se han ido eliminando y se han desarrollado entrenamientos más flexibles.
- Las consultoras de FOCUS y TTAP están colaborando casi diariamente para resolver los desafíos que se nos presentan. Siempre habrán situaciones imprevistas. Y es aquí en donde nuestro enfoque basado en la relación hará la diferencia. Por favor sepa de antemano que los empleados de FOCUS y TTAP están dedicados a que ustedes tengan éxito! Nosotros queremos que ustedes cumplan sus metas de calidad!
- Tan pronto como comiencen en el programa de FOCUS, su consultora de FOCUS asistirá a los directores participantes en FOCUS (o persona designada) a desarrollar un plan de entrenamiento formal para todo su programa e individualmente para cada uno de su personal. La

- responsabilidad de monitorear este plan es primordialmente de la directora o persona designada para FOCUS.
- Si los participantes de FOCUS no pueden obtener todos los entrenamientos requeridos por su programa regional a través de TTAPs, **las consultoras de FOCUS trabajarán con las consultoras de TTAP para agregar entrenamientos adicionales.** *Es necesario que todos los interesados comprendan bien el significado de esta colaboración con respecto a los entrenamientos.* Significa que el personal de los programas participantes en FOCUS (especialmente los directores y /la persona designada de FOCUS) deberá asumir la responsabilidad primordial de entender y obtener los entrenamientos requeridos. TTAPs continuaran siendo la primera fuente de entrenamientos. Las consultoras de FOCUS ofrecerán entrenamientos pero **no** podrán ofrecer entrenamientos o sesiones individuales para programas individuales simplemente porque se es requerido. Este nivel de apoyo, aunque entendemos que es muy atractivo, no es sostenible!
 - Las preguntas acerca de los entrenamientos requeridos, las equivalencias y la orden en la cual se deben tomar serán contestadas en las siguientes maneras:
 - 1) La forma de retroalimentación de FOCUS continua disponible en newmexicokids.org. Ya se corrigió el problema que había con los mensajes. Ahora la retroalimentación irá directamente a Alejandra. Alejandra quizá les contestara personalmente o quizá dirija su pregunta o preocupación a otro individuo que se especialice en ese tema. Por favor siga usando esa forma!
 - 2) Actualizaciones de FOCUS y los boletines serán puestos regularmente en newmexicokids.org así como también se mandarán a la lista de los participantes de FOCUS. Por favor, pero por favor, asegúrese que tengamos su información y correo electrónico correcto y actualizado!
 - 3) El liderazgo de FOCUS se ha juntado para determinar los entrenamientos y sus equivalencias. Los resultados aprobados serán compartidos con los participantes de FOCUS y los interesados lo más pronto posible!
 - 4) Todos los consultantes de FOCUS y TTAP tendrán la información más actual y exacta acerca de los entrenamientos, equivalencias y la orden en la cual se deberán de tomar los entrenamientos.

FOCUS (en el Aprendizaje de Niños Pequeños) es una iniciativa la cual está recibiendo atención Nacional. Todos los que están envueltos sienten la emoción y la presión mientras que nuestro Estado es visto como un modelo de calidad. Nuevo México está aproximándose a TQRIS (El Sistema de Clasificación en Niveles de Calidad y Mejoramiento) en una manera que nunca se había hecho antes. Nosotros no nos estamos basando en la calidad solamente con puntos o calificaciones de diferentes herramientas como los de ECERS-R o CLASS. Nosotros estamos usando estas herramientas, las cuales ya están establecidas para informar, modificar y mejorar nuestras prácticas, como también estamos enfocándonos en las Guías de Aprendizaje Temprano (ELG) y en el Proceso de Planeación de Currículo por Medio de Observaciones y Documentaciones Auténticas (AODCP) para alcanzar nuestras

metas de calidad en el aprendizaje de los niños. Aquí es donde Nuevo México se destacará. Nosotros no solamente ya tenemos los estándares estatales de aprendizaje temprano (como muchos otros estados ya tienen) sino que también los estamos usando de una forma auténtica para asegurarnos de la participación completa de cada niño. Participar en el programa de FOCUS es comprometerse seriamente a participar en los entrenamientos de ELGs y AODCP. Nosotros también estamos comprometidos a usar el proceso de CQI (Calidad de Mejoramiento Continua) con todas las personas interesadas en todos los niveles para unir los sistemas de educación temprana en Nuevo Mexico. Esto es algo grande! Y es muy estresante! Es una oportunidad que nunca habíamos tenido antes, es la oportunidad de defender lo que es un desarrollo apropiado y lo que es culturalmente relevante para todos los niños en nuestro estado. Es también la oportunidad para que todos los profesionales de Educación Temprana en Nuevo México tomen posesión de su propio trayecto hacia la calidad. Es en última instancia, individualmente los líderes de los programas, las personas designadas para el programa de FOCUS y su personal, quienes elevarán y mantendrán la calidad en los programas de la primera infancia de Nuevo México.

Gracias por su continuo compromiso con FOCUS! Continúe manteniéndonos informados!

-Mary